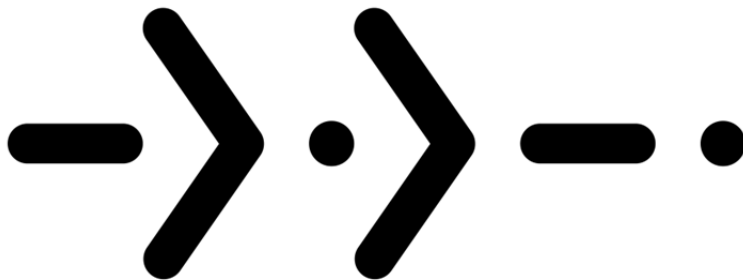




ibk IngenieurConsult
Die Lösung.

Code of Conduct

*„Tugend ist wie ein kostbarer Stein - am besten in einfacher Fassung.“
(Francis Bacon)*





Inhaltsverzeichnis

1	WIR IN DER GESELLSCHAFT.....	3
1.1	MENSCHENRECHTE	3
1.2	CHANCENGLEICHHEIT & GLEICHBEHANDLUNG.....	3
1.3	UMWELTSCHUTZ	3
1.4	KOMMUNIKATION & MARKETING	3
2	WIR IN EINER GESCHÄFTSBEZIEHUNG.....	4
2.1	INTERESSENKONFLIKTE.....	4
2.2	KORRUPTIONSVERBOT	4
2.3	GELDWÄSCHE.....	4
2.4	FAIRER WETTBEWERB	4
2.5	VERTRAULICHE UNTERNEHMENS-/INSIDERINFORMATIONEN	4
2.6	AUSFUHRKONTROLLEN/WIRTSCHAFTSSANKTIONEN	4
2.7	AUFZEICHNUNGSPFLICHT.....	4
3	WIR AM ARBEITSPLATZ	5
3.1	ARBEITS-/GESUNDHEITSSCHUTZ	5
3.2	RECHTE FÜR BESCHÄFTIGTE	5
3.3	DATENSCHUTZ.....	5
4	WIR UND UNSERE ANSPRECHPARTNER	5
4.1	ERNENNUNG VON BEAUFTRAGTEN	5



1 Wir in der Gesellschaft

1.1 Menschenrechte

Wir achten und schützen weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Jegliche Form von Zwangs-/Kinderarbeit wird nicht toleriert und strikt abgelehnt.

1.2 Chancengleichheit & Gleichbehandlung

In unserem Unternehmen leben wir eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung. Wir fördern Chancengleichheit, Toleranz und würdevollen, höflichen und ehrlichen Umgang miteinander. Wir unterbinden jegliche Diskriminierung, vor allem bei der Einstellung von Personal sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

1.3 Umweltschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch bei der Unterstützung von Bestandskunden achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten. Bei der Beschaffung von Material oder Kaufteilen achten wir darauf, nachhaltige und verantwortungsbewusste Lösungen zu bevorzugen.

1.4 Kommunikation & Marketing

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Gleichzeitig ist uns allen bewusst, dass auch private Äußerungen in Zusammenhang mit der Unternehmenstätigkeit unvermeidlich sind. Aus diesem Grund achtet unsere Belegschaft beim Auftreten in der Öffentlichkeit, insbesondere in sozialen Netzwerken, auf das Ansehen und die Reputation der ibk und ihrer geschäftlichen Kontakte.



2 Wir in einer Geschäftsbeziehung

2.1 Interessenkonflikte

Grundlegend sind Interessenkonflikte mit privaten Belangen, wirtschaftlichen und/oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen, nahestehenden Personen und Organisationen zu vermeiden. Sollten dennoch Konflikte entstehen, müssen diese unter Beachtung von geltendem Recht, Gesetz und Richtlinien gelöst werden.

2.2 Korruptionsverbot

Die ibk akzeptiert keine Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Vergünstigungen, die zu einer Beeinträchtigung der objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen könnten oder auch nur den Anschein erwecken, dürfen von unserem Personal nicht erhalten und angenommen werden oder dem Geschäftskontakt angeboten werden.

2.3 Geldwäsche

Jegliche Beteiligung an Geldwäsche-Aktivitäten wird in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir halten uns an geltende Rechte und Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention. Unser Team ist dazu aufgefordert verdächtiges Verhalten und ungewöhnliche Transaktionen, die einen Verdacht auf Geldwäsche begründen können, im Zweifel an die zuständige Abteilung weiterzuleiten.

2.4 Fairer Wettbewerb

Wir stehen für Kompetenz, Innovation, Kundenorientierung und ein verantwortungsvoll handelndes Team. Darauf basiert der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg im globalen Wettbewerb. Korruption, Wettbewerbs- und Kartellverstöße bedrohen diesen Erfolg und werden nicht toleriert. Schmiergeld oder Kartellabsprachen sind keine Option. Die geltenden Gesetze werden respektiert und vom Unternehmen gelebt.

2.5 Vertrauliche Unternehmens-/Insiderinformationen

Wir schützen vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Arbeitskräfte und Dritter. Beschäftigte, die konkrete vertrauliche und geschützte Informationen besitzen, dürfen diese nicht zu ihrem Vorteil nutzen oder weitergeben, gleichgültig, ob die Mitteilung der Insiderinformation willentlich oder unter grober Außerachtlassung der gebotenen Sorgfalt geschieht.

2.6 Ausfuhrkontrollen/Wirtschaftssanktionen

Wir halten uns an die Regelungen und Vorgaben der Bundesregierung und der EU bezüglich Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen.

2.7 Aufzeichnungspflicht

Wir richten uns nach den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und bilanzieren nach den Vorschriften des HGB.



3 Wir am Arbeitsplatz

3.1 Arbeits-/Gesundheitsschutz

Wir sorgen für ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Arbeitskräfte. Dabei fließen die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz als integrale Bestandteile aller Betriebsabläufe, auch auf Seiten unserer geschäftlichen Kontakte, ein. Technische, ökonomische und soziale Überlegungen werden gleichermaßen berücksichtigt. Unser Personal hält sich an die Vorschriften sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Auch bei der Vergabe von Subaufträgen und bei der Suche nach geeigneten Partnern werden die hohen Sicherheitsanforderungen unseres Unternehmens berücksichtigt.

3.2 Rechte für Beschäftigte

Unsere Belegschaft hat das Recht, Gewerkschaften und Vertretungen für Beschäftigte auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen anzurufen, ihnen beizutreten oder solche zu bilden. Wir verpflichten uns den fairen Arbeitsbedingungen, unter anderem bei Entlohnung, Sozialleistungen, der Regelung von Arbeitszeiten und dem Schutz der Privatsphäre. Vorgaben zu Mindestlöhnen werden selbstverständlich eingehalten.

Alle aushangpflichtigen Gesetze und Betriebsvereinbarungen sind in unserem Intranet (*ProDaS*) für alle einzusehen.

3.3 Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat für uns einen sehr hohen Wert. Grundsätzlich erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten nur dann, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Aufgabe unbedingt notwendig ist bzw. gesetzlich angeordnet wurde, und auch dann achten wir auf die Datensicherheit, Transparenz und Datenminimierung. Ansonsten verarbeiten wir personenbezogene Daten nur nach dem Einholen einer Einwilligung der betroffenen Person, die stets den in der Europäischen Datenschutzgrundverordnung niedergelegten Vorschriften und Prinzipien entspricht. Die Kooperationspartner sorgen dafür, dass für personenbezogene Daten, die innerhalb der Kooperation ausgetauscht werden, stets eine gesonderte Einwilligung der betroffenen Person vorliegt. Unsere Geschäftskontakte verpflichten wir dazu, jederzeit sicherzustellen, dass das gesetzlich geforderte Datenschutzniveau in ihren Unternehmen eingehalten wird. Weitere Details zu unseren Datenschutzbestimmungen unter www.ibk-hannover.de/impressum/.

4 Wir und unsere internen Ansprechpartner

4.1 Ernennung von Beauftragten

Wo erforderlich oder sinnvoll haben wir Beauftragte für bestimmte Fachthemen benannt, u. a. für die Themenbereiche Arbeitssicherheit, Datenschutz, Informationssicherheit, Qualitätsmanagement, Compliance, ökologische Nachhaltigkeit sowie Gleichstellung und soziale Nachhaltigkeit.